附件2

中国能建国际集团竞聘（招聘）岗位

任职资格条件

一、国别市场开发分支机构总经理条件

1.政治素质过硬、业务能力过硬、工作在状态、清正廉洁、群众认可。

2.具有良好的心理素质，身体健康，能承担较大工作压力，接受海外常驻。

3.具有本科及以上学历，中级及以上专业技术资格，年龄不超过40周岁，特别优秀的可以适当放宽。

4.具有相关岗位工作能力和经验，工作业绩突出。海外工作年限3年以上，5年以上工作经历。

5.过往年度绩效考核等级满足任职要求。

二、本部部门（区域总部、事业部）副职条件

1.政治素质过硬、业务能力过硬、工作在状态、清正廉洁、群众认可。

2.具有本科及以上学历，中级及以上专业技术资格，年龄不超过42周岁，特别优秀的可以适当放宽。

3.具有相关岗位工作能力和经验，工作业绩突出。从事国际业务相关工作5年以上。

4.应当在下一层级正职（7级干部）岗位工作3年以上，未满3年但特别优秀的应当在下一层级正职（7级干部）和副职（8级）岗位工作累计5年以上。有3年及以上海外工作经历（指海外常驻，下同）的提拔年限可相应减免1年。

5.过往年度绩效考核等级满足任职要求。

6.37岁左右的年轻干部，工作能力和业绩突出，公司紧缺岗位人才，可适当放宽条件破格提拔。能建系统内竞聘的成熟人才，可在海外工作年限方面适当放宽条件。

三、内设机构正职、区域总部（事业部）总师条件

1.政治素质过硬、业务能力过硬、工作在状态、清正廉洁、群众认可。

2.具有本科及以上学历，中级及以上专业技术资格，年龄不超过38周岁，特别优秀的可以适当放宽。

3.具有相关岗位工作能力和经验，工作业绩突出。

4.提任公司本部职能部门、直属机构、事业部、区域总部内设机构正职（7级干部）的，应当在内设机构副职（8级）岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在内设机构副职（8级）和9级岗位工作累计5年以上。有3年及以上海外工作经历的提拔年限可相应减免1年。

5.首次提任内设机构正职（7级干部）的，原则上在中国能建系统内海外工作经历累计应3年以上；中国能建系统外单位加入公司的，原则上原单位海外工作经历及加入公司后海外工作经历累计应3年以上，其中加入公司后的海外工作经历应1年以上。

6.过往年度绩效考核等级满足任职要求。

7.34岁左右的年轻干部，工作能力和业绩突出，公司紧缺岗位人才，可适当放宽条件破格提拔。能建系统内竞聘的成熟人才，可在海外工作年限方面适当放宽条件。

8.区域总部、事业部总经总工岗位竞聘（招聘），具有设计院工作经历的优先。

四、所属企业（海投公司）总经理助理条件

1.政治素质过硬、业务能力过硬、工作在状态、清正廉洁、群众认可。

2.具有本科及以上学历，中级及以上专业技术资格，年龄不超过48周岁。

3.具有相关岗位工作能力和经验，工作业绩突出。从事国际业务相关工作5年以上。

4.应当在下一层级（6-2级干部）岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在下一层级（6-2级干部）或7级岗位工作累计5年以上。

5.过往年度绩效考核等级满足任职要求。